

Szadek, dn. 05 czerwca 2023 r.

**Burmistrz Gminy i Miasta Szadek  
na wolne stanowisko urzędnicze księgowego  
w referacie oświaty w Urzędzie Gminy i Miasta Szadek**

**1. Niezbędne wymagania:**

- a) obywatelstwo polskie,
- b) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełnych praw publicznych,
- c) niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- e) kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy na stanowisku: minimum wykształcenie średnie oraz 2-letni staż pracy
- d) nieposzlakowana opinia,
- e) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku.

**2. Wymagania dodatkowe:**

- a) preferowane wykształcenie: wyższe.
- b) biegła znajomość przepisów prawa związanego z problematyką na stanowisku pracy, tj.: ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o finansach publicznych, ustawy o rachunkowości, ordynacji podatkowej, ustawy o podatku od towarów i usług, rozporządzenia w sprawie klasyfikacji środków trwałych, umiejętność posługiwania się rozporządzeniem w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych klasyfikacji budżetowej,
- c) niezbędna wiedza i praktyka związana z problematyką na stanowisku pracy,
- d) umiejętności organizacyjne, dyspozycyjność, komunikatywność, odpowiedzialność, terminowość,
- e) prawo jazdy kat. B.

**3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**

- 1) Prowadzenie rachunkowości placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Szadek zgodnie z obowiązującymi zasadami określonymi w przepisach prawa powszechnie obowiązującego oraz przepisach wewnętrznych, w tym w szczególności:
  - a) bieżące i prawidłowe prowadzenie księgowości oraz sporządzanie kalkulacji wynikowej kosztów wykonywanych zadań i sprawozdawczości finansowej w sposób umożliwiający terminowe przekazywanie rzetelnych informacji ekonomicznych, ochronę mienia będącego w posiadaniu jednostki oraz terminowe i prawidłowe rozliczanie osób majątkowo odpowiedzialnych za to mienie, prawidłowe i terminowe dokonywanie rozliczeń finansowych,
- 2) Współpraca w zakresie gospodarki finansowej placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Szadek, w tym w szczególności:
  - b) przestrzeganie zasad rozliczeń pieniężnych i ochrony wartości pieniężnych,
  - c) zapewnienie terminowego ściągania należności i dochodzenia roszczeń spornych oraz spłat zobowiązań,
- 3) Analiza wykorzystywania środków przydzielonych z budżetu lub środków pozabudżetowych i innych będących w dyspozycji placówek oświatowych.
- 4) Dokonywanie w ramach kontroli wewnętrznej:
  - a) zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,
  - b) kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
- 5) Współpracowanie projektów przepisów wewnętrznych dotyczących prowadzenia rachunkowości, a w szczególności: zakładowego planu kont, obiegu dokumentów księgowych, zasad przeprowadzania i rozliczania inwentaryzacji.
- 6) Opracowywanie zbiorczych sprawozdań finansowych z wykonania budżetu i ich analiz.
- 7) Prowadzenie i przechowywanie korespondencji w zakresie spraw finansowo-budżetowych.
- 8) Wstępna kontrola legalności dokumentów dotyczących wykonywania budżetu oraz jego zmian,
- 9) Przygotowanie do archiwizacji dokumentów wytworzonych na stanowisku pracy,
- 10) Współpraca z pracownikami urzędu a w szczególności pracownikami referatu finansowego w ramach realizacji powierzonych zadań,
- 11) Inne prace zlecone przez Burmistrza Gminy i Miasta Szadek, Skarbnika Gminy i Miasta Szadek oraz Kierownika referatu oświaty w ramach zadań wykonywanych przez administrację samorządu terytorialnego.

**4. Informacje o warunkach pracy:**

- 1) umowa o pracę zostanie zawarta na warunkach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych, przewidywany termin zawarcia umowy o pracę: 01.07.2023 r.,

- 2) miejsce pracy: Urząd Gminy i Miasta Szadek, referat oświaty, ul. Prusinowska 4, 98-240 Szadek,
- 3) wymiar czasu pracy: pełny etat,
- 4) wynagrodzenie określone przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz Zarządzenia Nr 17/2022 Burmistrza Gminy i Miasta Szadek z dnia 10 lutego 2022 r. w sprawie wprowadzenia regulaminów wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy i Miasta Szadek oraz kierowników/dyrektorów zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy i Miasta Szadek,
- 5) w czasie zatrudnienia w Urzędzie obowiązuje zakaz wykonywania zajęć określonych w art. 30 ustawy o pracownikach samorządowych,
- 6) pracownik podejmujący po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym podlega służbie przygotowawczej,
- 7) stanowisko administracyjno-biurowe, praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin/dziennie.

## 5. Wymagane dokumenty:

- 1) Obligatoryjne:
  - a) życiorys (CV) lub kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie – dokument zawierający dane, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy,
  - b) list motywacyjny,
  - c) potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie,
  - d) potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów poświadczających kwalifikacje zawodowe,
  - e) potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem kserokopie świadectw pracy,
  - f) oświadczenie o niekaralności prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
  - g) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 2) Fakultatywnie:
  - a) potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach.

## 6. Inne informacje:

- 1) W miesiącu poprzedzającym datę publikacji niniejszego ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy i Miasta Szadek, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekroczył 6%.
- 2) Wymagane dokumenty aplikacyjne: życiorys (CV)/kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, list motywacyjny, koncepcja pracy), powinny być opatrzone klauzulą:  
*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019, poz. 1781), ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2019 r. poz. 1282)”*
- 3) Aplikacje z wymaganymi dokumentami kandydaci powinni składać w zamkniętych kopertach z dopiskiem:

*„dotyczy naboru na wolne stanowisko urzędnicze – księgowy w referacie oświaty ”*

- pocztą tradycyjną na adres Urzędu Gminy i Miasta Szadek (ul. Warszawska 3, 98 - 240 Szadek),
  - osobiście w sekretariacie Urzędu (pokój 17) do dnia 19.06.2023 r. do godz. 14:00.
- 3) Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po ww. terminie (ważna data wpływu do Urzędu nie będą rozpatrywane. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu.
  - 4) Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016r.) informuję, iż:
    - a) administratorem danych osobowych kandydata jest Urząd Gminy i Miasta Szadek, ul. Warszawska 3, 98-240 Szadek,
    - b) Inspektorem Danych Osobowych jest Andrzej Milczarski, kontakt: iod@ugimszadek.pl
    - c) celem przetwarzania jest przeprowadzenie rekrutacji,
    - d) podstawa przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.,
    - e) dane osobowe kandydata przechowywane będą przez czas prowadzenia rekrutacji,
    - f) dane nie będą przekazywane Odbiorcom,
    - g) kandydat posiada prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych,
    - h) kandydat ma prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie,

