

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Szadek

§ 1. Postanowienia niniejszego regulaminu stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Szadek.

§ 2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział I.

Postanowienia wstępne

§ 3. Niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Szadek, zwany dalej „Regulaminem” określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018 r. poz.967);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz.416, z późn.zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę i Miasto Szadek;
- 4) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Szadek;
- 5) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, szkołę podstawową z oddziałami gimnazjalnymi, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Szadek;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 5, w tym również dyrektora, wicedyrektora i innego nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć również oddział;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;

- 9) stawce bazowej – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

Rozdział II.

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, w zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

a) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:

- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w tym:

- skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust.2 jest spełnienie następujących kryteriów:

a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne i właściwe wykorzystanie ich na cele szkoły,

b) współdziałanie oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego oraz burmistrza,

c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

d) inicjowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, takich jak: organizowanie konkursów, olimpiad, wycieczek,

e) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego,

f) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej.

4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w danej placówce oświatowej wynosi 8 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej placówki, z wyłączeniem środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektora, wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze, dla których wysokość tych środków wynosi odpowiednio:

a) dla dyrektora – 50%,

b) dla wicedyrektora – 35%,

c) dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze – 25%, kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych osób.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

a) dla nauczyciela - do 20% stawki bazowej,

b) dla dyrektora - do 50% stawki bazowej,

c) dla wicedyrektora do 35% stawki bazowej,

d) dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze – do 25% stawki bazowej.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach limitu środków finansowych przeznaczonych na ten cel corocznie w budżecie szkoły lub przedszkola, przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły – burmistrz.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony: nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział IV.

Dodatki funkcyjne

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji kierowniczej, w wysokości:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku - % stawki bazowej
1	Dyrektor przedszkola	od 20% do 50 %
2	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 20% do 50%
3	Dyrektor szkoły liczącej 9 i więcej oddziałów	od 20% do 70%
4	Wicedyrektor szkoły i przedszkola	od 20% do 40%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala burmistrz uwzględniając:

- a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym: liczbę dzieci i zatrudnionych pracowników,
- b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- c) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- d) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje,
- e) efekty pracy osoby zajmującej stanowisko kierownicze,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków i gaśnie z ostatnim dniem miesiąca, w którym ustało pełnienie tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 4 i 5, przysługuje również wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie trzeciego pełnego miesiąca kalendarzowego zastępstwa nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego – w wysokości 6% stawki bazowej,
- b) opiekuna stażu – w wysokości 3 % stawki bazowej.

2. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek za wychowawstwo za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu w stawce określonej w ust.1 pkt b należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu każdego z tych nauczycieli.

4. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

5. Dodatki, o których mowa w ust.1 wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

6. W przypadku powierzenia funkcji wychowawcy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę przyznanego miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§ 9. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 5 ust.1 i § 6 ust.1 nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 10. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 5 ust.1 i § 6 ust.1 ustala się w liczbach całkowitych. Jeżeli ustalona wartość dodatku, stanowiąca iloczyn kwoty bazowej i wartości procentowej określonej dla danego dodatku, jest ułamkiem dziesiętnym podlega zaokrągleniu do pełnych złotych, w taki sposób, że wielkości ułamka poniżej 0,50 pomija się, a wielkości 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

Rozdział V.

Dodatek za warunki pracy

- § 11.** 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia nauczycielowi przyznaje się dodatek w wysokości 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przyznaje się dodatek w wysokości 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 i 3, nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – burmistrz.
5. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 i 3 przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. W przypadku wykonywania pracy zarówno w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia jak i w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługują oba te dodatki.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział VI.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 12.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.